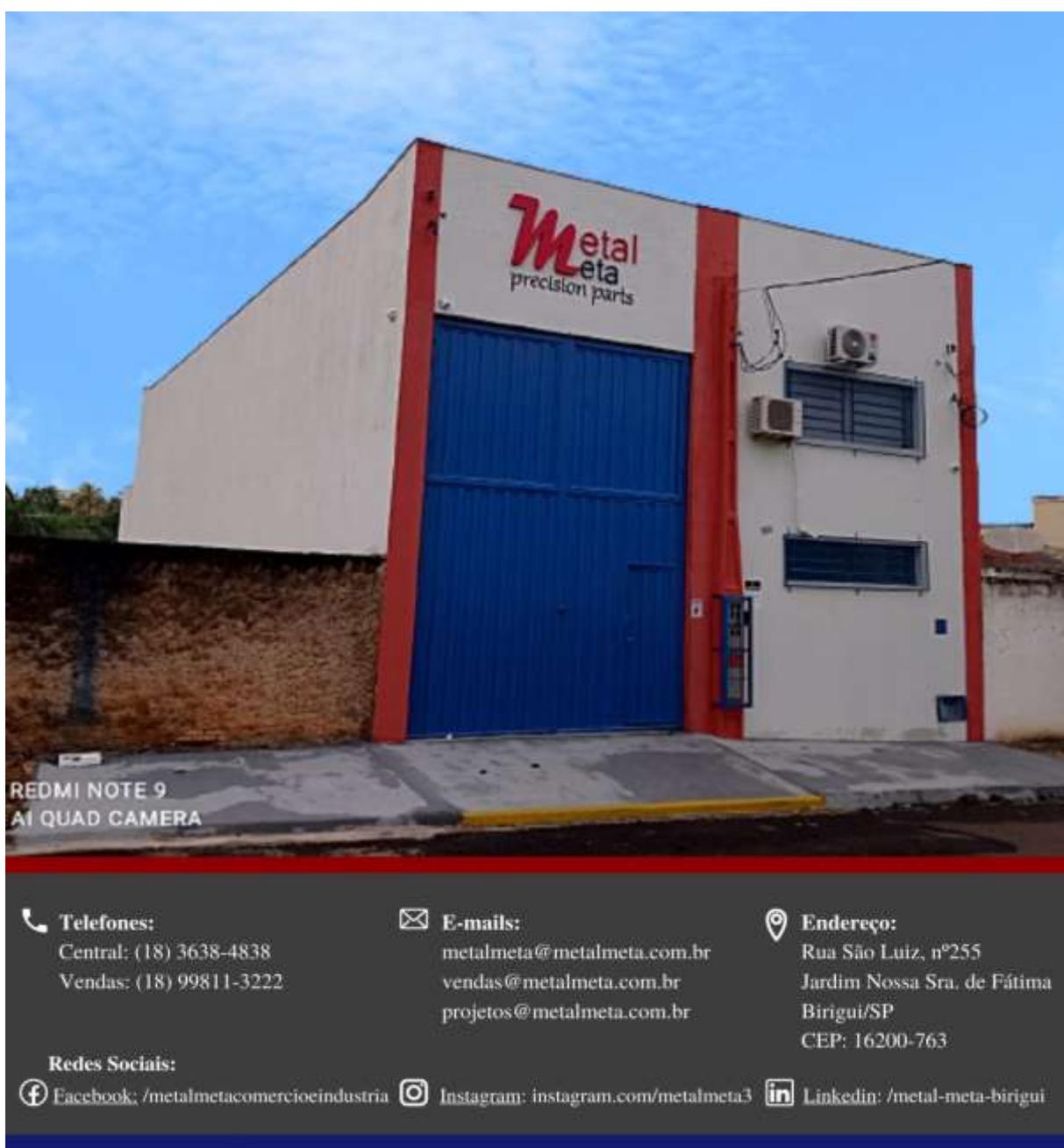


## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

**METAL META INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PEÇAS EIRELI – ME**

### **RELATÓRIO DAS PRÁTICAS EM SUSTENTABILIDADE E GOVERNANÇA CORPORATIVA**

**PERÍODO DE OUTUBRO DE 2020 A OUTUBRO DE 2021**



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### MENSAGEM DO TITULAR ADMINISTRADOR



### DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO.

Aos participantes do Pacto Global:

Tenho o prazer de confirmar que a Empresa METAL META INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PEÇAS EIRELI – ME reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio ambiente e Compliance.

Nesta comunicação anual de progresso, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a interação do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos parceiros de negócios, os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Pedro Luiz Garcia – Titular Administrador

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### HISTÓRICA DA METAL META INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PEÇAS EIRELI – ME

A METAL META INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PEÇAS EIRELI – ME é uma indústria Metalúrgica, fundada em junho de 2017, localizada a rua São Luiz, N° 255 no bairro Jardim Nossa Senhora de Fátima em Birigui, interior de São Paulo, inicialmente com uma proposta escassa no mercado da região, a injeção de Zamac, contando com ferramentaria própria para a fabricação de matrizes técnicas que atendam a necessidade da cada cliente individualmente dentro das limitações de peso (0,01g a 150,00g) e tamanho (2mm a 110mm), e que supra a demanda do comércio atacadista da sua cadeia de valor.



Com pouco mais de quatro anos de experiência no mercado a Metal Meta já desenvolveu inúmeros projetos e fabricação de ferramentas técnicas e próprias, atuando hoje nas linhas de equipamentos de áudio, brindes, calçadista, pets, ciclo peças, cutelaria gourmet, armas, equipamentos elétricos entre outras peças metálicas das mais diversas áreas.

A Metal Meta compromete-se a sustentar a relação de resultados das expectativas dos clientes assim como as demais partes interessadas e através do desempenho aos requisitos e a melhoria da qualidade conta hoje com uma logística que, a partir de uma amostra ou desenho do produto desejado, consegue-se o desenvolvimento, a formação e a entrega da peça pronta para o cliente.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### MISSÃO, VISÃO E VALORES

A Metal Meta Indústria e Comércio de Peças EIRELI - ME tem sua gestão corporativa direcionada pela missão, valores e visão:



#### MISSÃO

Desenvolver ferramentas técnicas e produzir peças eficientes que atendam a necessidade dos nossos clientes, ser referência por qualidade, competitividade e integridade.



#### VISÃO

Ser referência no ramo de peças técnicas e injeção de Zamac atendendo as necessidades do mercado interno e externo, ter referencial de lucratividade e reconhecimento de marca, conquistando a satisfação dos clientes, colaboradores e proprietário. Ser a principal fornecedora de seus clientes com base em práticas sustentáveis, atendendo-os com o portfólio completo de produtos.



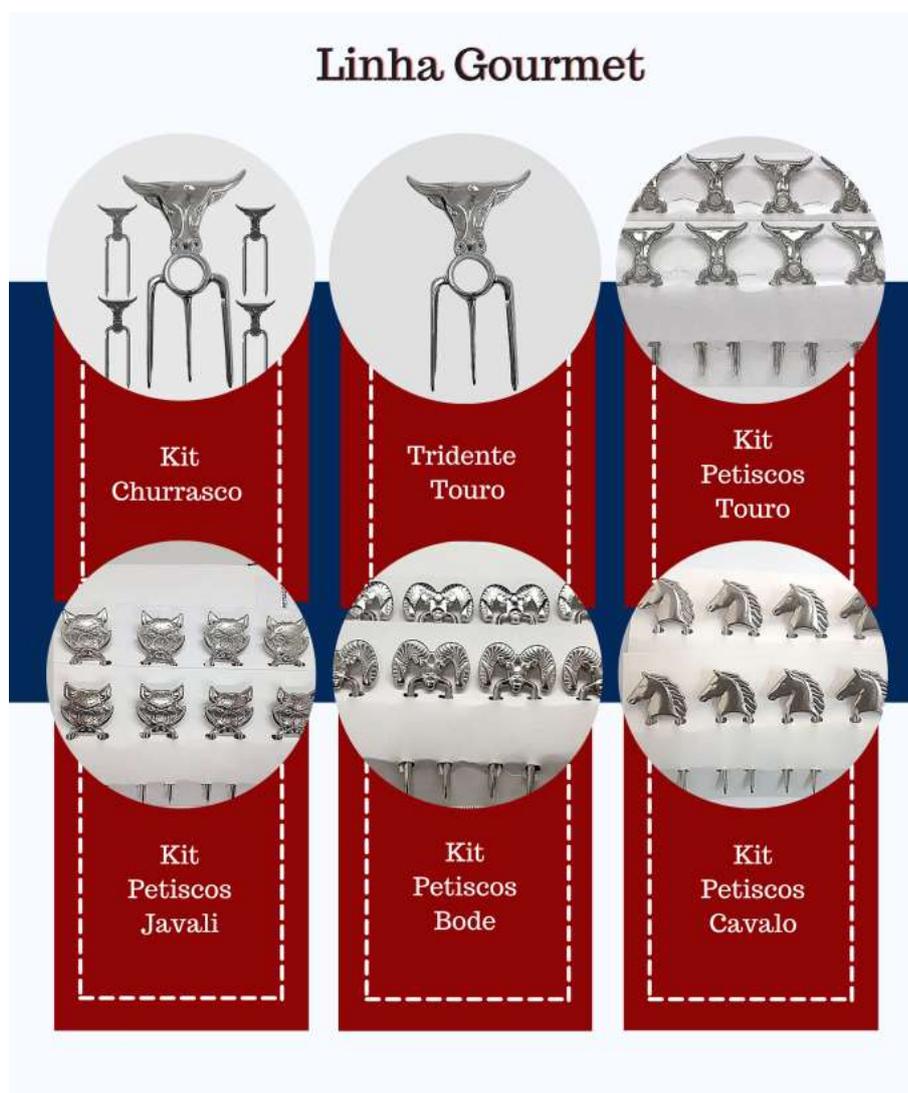
#### VALORES

Independência; Perseverança; Humildade; Integridade; Ética; Respeito e Sustentabilidade.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### PRODUTOS

A Metal Meta não possui um portfólio de produtos específico, pois trabalha com peças técnicas para todos os segmentos. Os principais produtos estão ligados com diversas linhas do mercado, como:



## COMINICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



## COMINICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### POLÍTICAS INTERNAS



#### POLÍTICA DE COMPLIANCE

*NBR ISO 19600*

##### **FUNDAMENTAÇÃO DA POLÍTICA DE COMPLIANCE:**

Lei Federal número 8.429/1992 – Trata-se da improbidade administrativa e atos lesivos contra a administração pública Lei Federal número 9.613/1998 - Dispõe sobre os crimes de "lavagem" ou ocultação de bens, direitos e valores; a prevenção da utilização do sistema financeiro para os ilícitos.

Lei Federal número 12.529/2011 - que tem como finalidade estruturar o Sistema Brasileiro de Defesa da Concorrência - SBDC e dispõe sobre a prevenção e a repressão às infrações contra a ordem econômica, orientada pelos ditames constitucionais de liberdade de iniciativa, livre concorrência, função social da propriedade, defesa dos consumidores e repressão ao abuso do poder econômico.

Lei federal número 8.666/1993 – regulamentando o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal, institui normas para licitações e contratos da Administração Pública.

Lei Federal número 12.846/2013 – lei anticorrupção destacando a corresponsabilização de pessoa jurídica envolvidas em fraudes contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

Decreto 8.420/2015 - Regulamenta a Lei no 12.846, de 1º de agosto de 2013, que dispõe sobre a responsabilização administrativa de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira.

Corruption of Foreign Public Officials Act - Lei sobre práticas de corrupção de Agente Público do Canadá.

FCPA – Foreign Corrupt Practices Act - Lei sobre práticas de corrupção no exterior dos Estados Unidos da América.

Convenção sobre o Combate da Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais (Convenção da OCDE) – Ratificada pelo Brasil em 30/11/2000.

Convenção Interamericana contra Corrupção (Convenção da OEA) – Ratificada pelo Brasil em 07/10/2002.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (Convenção da ONU) – Ratificada pelo Brasil em 31/01/2006.

NBR ISO 27001-2006: traz em seu escopo requisitos para gerenciamento e segurança da informação, permitindo estabelecer, realizar implementações operacionais, monitoramento e direcionar análise crítica sobre o capital intelectual da empresa.

NBR ISO 19600-2014: Programa de conformidade de gestão de governança corporativa com foco em transparência, integridade e honestidade. Traz em seu ensejo a melhoria contínua do Sistema de Compliance baseada no ciclo PDCA (identificar, definir, avaliar, monitorar).

NBR ISO 26000: Diretrizes norteadoras que abrange a responsabilidade social da empresa. São determinadas pela responsabilidade, transparência, comportamento ético, consideração pelas partes interessadas, legalidade, respeito às normas internacionais e direitos humanos.

NBR ISO 31000 – Normatiza a gestão de riscos, com características de análises prévias de forças, fraquezas, oportunidades e ameaças (SWOT), e o direcionamento sistêmico da gravidade, urgência e tendência (GUT) de compliance.

NBR 37001-2006 – Norma que define a gestão antissuborno por meio de uma cultura de integridade, transparência e conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis, através dos seus requisitos, políticas, procedimentos e controles adequados para lidar com os riscos de suborno.

### OBJETIVO:

A empresa Metal Meta tem como objetivo com esta Política coibir os atos ilícitos, o suborno e a corrupção que possam afetar nossas atividades.

A política de compliance da Metal Meta faz interface com o código de ética e conduta da mesma.

Todas as condicionantes do ODS 16 estão contempladas nessa política: transparência, probidade e legalidade.

### DESTINAÇÃO:

Esta política de compliance destina-se a: colaboradores (todos que estão sobre regime CLT); clientes (todos aqueles que compram produtos); governos (Municipal, Estadual

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



e Federal); fornecedores; proprietário; instituições financeiras de apoio (bancos); prestadores de serviços e terceirizados.

### CANAIS DE COMUNICAÇÃO E DENUNCIA:

Atos ilícitos, práticas de suborno, desvios éticos, são denunciados através dos seguintes canais: caixinha de denúncia, e-mail [ouvidoria@metalmeta.com.br](mailto:ouvidoria@metalmeta.com.br) ou o telefone [\(18\) 3638-4838](tel:(18)3638-4838) para comunicações em geral, via ligação ou mensagens via WhatsApp.

Todo denunciado tem oportunidade do contraditório, direito a defesa que serão analisada pelo Comitê de Ética da Metal Meta.

### DIRETRIZES:

**Compliance** - sistema de integridade que congrega instrumentos técnicos da empresa aí vocês coloca o nome da empresa de vocês tais como código de ética, protocolos, procedimentos e políticas internas que tratam sobre o tema.

**Fraude** - considerado pela empresa Metal Meta como atos praticados por aqueles que mantêm relacionamento para obter vantagem indevida em nome da marca.

**Corrupção Suborno e Propina** - atos praticados contra a administração pública ou privados passivo praticados pelo agente público ou ativo praticado por particular contra a administração pública mediante pagamento em espécie para obter vantagem indevida. Também é considerado atos corruptos oferecer presentes atividades de entretenimento sexual ou quaisquer outros benefícios que possam induzir pessoas ao desvio da conduta ética e honestidade conforme preconizado no código de ética e de conduta da Metal Meta.

**Tráfico de Influência** - caracteriza-se em induzir agentes públicos à prática de obter para as particulares vantagens incompatíveis ao interesse da empresa Metal Meta.

**Coisa de Valor** - fica caracterizada nesta política como coisa de valor oferta de valores em espécie presentes financiamento de viagens entretenimento sexual bolsa de estudo parcial ou total patrocínio que não estejam sobre o escopo de instituições que atendam interesse social a funcionários públicos ou privados que estejam em fase de negociação de contratos ou atos de ofício com a empresa Metal Meta.

**Relacionamento com o Poder Público** - os colaboradores da empresa Metal Meta que se relacionam com o poder público nas três esferas de governo devem obedecer aos valores éticos, isonomia e imparcialidade.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



**Patrocínio, doações, brindes, viagens e acolhimento** - nos relacionamentos da Metal Meta será vedado ofertas ou recebimento de bebidas alcoólicas.

A empresa não custeia viagens para pessoas (exceto funcionários a trabalho), e não se responsabiliza por atividades de entretenimento sexual que possam ser realizadas pelo eventual representante em operação.

Quanto ao recepcionar visitantes, como boas praticas de recepção pode ser oferecidos almoços ou jantares pelo proprietário da empresa, desde que essa ação não seja baseada em interesses pessoais do mesmo.

Em conformidade com o código de ética e de conduta está política é integrante do sistema de gestão de compliance. E entende-se por brindes itens de pequeno valor com intuito de divulgação ou relação com a marca, não tendo caráter de influencia, favor ou vantagem.

Os brindes oferecidos pela Metal Meta são na sua maioria produtos de fabricação própria e de valores irrisórios e estão em conformidade com a lei anti corrupção do Brasil.

**Relacionamento** - Contratação de terceiros, fornecedores e prestadores de serviços mediante contrato de fornecimento, estabelecendo um relacionamento formal e bilateral envolvendo as questões de compliance, facultando que a Metal Meta realiza visitas inspecionadas objetivando analisar se existem programas de integridade.

**Aquisição de Materiais** - processo de aquisição de material, insumos, matéria-prima e maquinários contam com 2 ou mais cotações pelo setor administrativo. Exceto materiais específicos, vedando qualquer tipo de conchavo com fornecedor.

**Contribuição para Sindicato** - a empresa Metal Meta somente contribui pelos meios legais e formais.

**Manutenção de Serviços Contábeis e Trabalhistas** - esses registros são claros e objetivos com acuracidade.

**Treinamento** - fica responsável a alta direção para realizar os treinamentos das partes interessadas de Compliance e Código de Ética e Conduta.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

#### *NBR ISO 16001*

#### **OBJETIVO:**

Essa Política demonstra discernimento da Metal Meta para a atuação no âmbito dos Direitos Humanos que possam afetar nossas atividades, estabelecendo princípios e diretrizes para todos os envolvidos com a empresa, interna ou externamente, assim como a sociedade.

#### **APLICAÇÃO:**

Essa Política é empregada pela Metal Meta Indústria e Comércio de Peças EIRELI

#### **PRINCÍPIOS:**

Respeitar e proteger as pessoas, promover a conscientização dos Direitos Humanos em todos os setores da Metal Meta e nas nossas atividades, assim como em todas as áreas de alcance no entorno da empresa, de acordo com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU.

#### **DIRETRIZES:**

##### **1) Monitoramento e Gestão dos Riscos:**

Compartilhar e integrar os Direitos Humanos em todas as ações, respeitando as diferenças e combatendo qualquer tipo de discriminação e preconceito, prevenindo violações dos Direitos Humanos, conforme a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU.

##### **2) Esfera de Influências:**

Reconhecemos que nossa esfera de influência engloba todos os nossos colaboradores, fornecedores, terceiros e a sociedade em volta, por isso contribuímos com políticas e procedimentos de conscientização dos Direitos Humanos.

##### **3) Colaboradores:**

A Metal Meta proporciona condições de trabalho digno aos seus colaboradores, todos os seus funcionários são registrados e atendem os seguintes requisitos: salários pagos

REV: 00

Elaboração: Gabrieli A. Zago

Aprovação: Pedro Luiz Garcia

(18)3638-4838  
metalmeta@metalmeta.com.br  
Rua São Luiz, 255 - Nossa Sra. de Fátima - CEP: 16.200-763 - Birigui - SP

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



em dia conforme as normas de acordo com a convecção da categoria; vale alimentação, equipamentos de seguranças, trabalho em local com ampla ventilação, ambientes limpos e organizados. A Metal Meta não compactua com o trabalho infantil, escravo ou forçado, nem qualquer tipo de assédio no local de trabalho, seja físico, verbal, moral, sexual ou psicológico, abusos e ameaças e, além disso, valoriza a diversidade humana, respeitando a livre associação coletiva de todos trabalhadores.

#### 4) Contratação de Funcionários:

As contratações da Metal Meta são realizadas por análise de perfil e de conhecimentos, habilidades e experiências do candidato, respeitando as diferenças étnicas, políticas, religiosas, culturais e de gênero, não descriminalizando os candidatos na sua contratação, sob condições que atendam ao perfil estabelecido. Orientamos aos nossos colaboradores o respeito aos Direitos Humanos, preservando a integridade das pessoas.

#### 5) Contratação de Cadeia de Valor:

Não negociamos com fornecedores, prestadores de serviço ou terceiros que contém os nomes inscritos na lista suja dos órgãos fiscalizadores. A Metal Meta também repudia relações comerciais com empresas que de alguma forma praticam o trabalho infantil, escravo ou forçado e qualquer tipo de assédio. Fomentando o respeito aos Direitos Humanos para aqueles que fazem parte da nossa gama de fornecedores, prestadores de serviços e terceiros, em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU.

#### 6) Comunidade do Entorno:

Compartilhamos conteúdo relacionado com a sociedade buscando engajamento, conscientização e incentivo para as comunidades do entorno praticarem o combate à discriminação e ao preconceito, respeitando a diversidade humana e a erradicação de trabalho infantil/escravo.

#### 7) Governo e Sociedade:

Atuando de acordo com as regulamentações, cumprindo com a legislação e colaborando com as autoridades ao compartilhar e promover questões de Direitos Humanos.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### 8) Mecanismos de Comunicação e Prevenção:

A Metal Meta disponibiliza o seguinte endereço eletrônico [ouvidoria@metalmeta.com.br](mailto:ouvidoria@metalmeta.com.br) ou o telefone (18) 3638-4838 para comunicações em geral, via ligação ou mensagens via WhatsApp e caixa de denúncia. Denúncias, reclamações, esclarecimentos e sugestões convenientes serão analisadas pelo Comitê de Ética da Metal Meta que garantirá anonimato do denunciante.

### 9) Disposição Geral:

Esta Política de Direitos Humanos poderá ser revisada futuramente e quando essa revisão for necessário, o Comitê de Ética da Metal Meta fica responsável por aprovar sua nova versão atualizada.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### POLÍTICA DE QUALIDADE

#### *NBR ISO 9001*

A Metal Meta compromete-se a sustentar a relação de resultados das expectativas de nossos clientes e demais partes interessadas através do atendimento aos requisitos e melhorias da qualidade, objetivando conquista comuns juntamente com parcerias com nossos colaboradores e também fornecedores.

1. Entender a necessidade de nossos clientes e solucionar problemas ao realizar a implementação de melhorias sustentáveis nas operações com base nas disponibilidades dos processos.
2. Criar uma estrutura empresarial capaz de atender os comprometidos com excelência de qualidade, como parte de todo e qualquer processo da Metal Meta, não podendo ser desmembrada ou delegada;
3. Aplicar o sistema de gestão da qualidade com comprometimento com todos os relacionados com a empresa, a partir de um processo evolutivo garantindo a satisfação e cumprimento dos requisitos de cada processo;
4. Alimentar o sistema de gestão em todos os setores envolvidos, com análises críticas, empenhando a qualidade com a melhoria contínua para uma abordagem preventiva e proativa.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

#### *NBR ISO 45001*

A Metal Meta visa proteger a saúde e segurança no trabalho dos seus colaboradores e parceiros, preservando a integridade física e prevenindo as doenças decorrentes do trabalho, devemos atuar de forma cuidadosa de forma a não sermos vítimas de acidentes e nem provocarmos acidentes que possam afetar outras pessoas ou danificar bens. Os objetivos desta política são:

1. Proporcionar condições de trabalho digno aos seus colaboradores, com equipamento de proteção, local com ampla ventilação e com ambientes limpo e organizado;
2. Estrutura e patrimônio físico em preservação constante;
3. Atender as orientações e exigências das normas, dos requisitos estatutários e regulamentares aplicáveis;
4. Prevenir lesões, ferimentos e danos à saúde de nossos colaboradores;
5. Capacitar os empregados em comprometer-se com o as responsabilidades da Saúde e Segurança Ocupacional;
6. Vistorias de todas as operações através de fiscalizações internas da alta direção.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### POLÍTICA AMBIENTAL

#### *NBR ISO 14001*

A Metal Meta reconhece o papel de preservação do meio ambiente para a qualidade de vida de todos e procura sempre aderir medidas que buscam um desenvolvimento sustentável para conservação da natureza e conscientização da responsabilidade ambiental. Os objetivos dessa política são:

1. Atuar com responsabilidade sustentável, prevenir poluições e impactos ambientais do processo com práticas economicamente viáveis e preservação dos recursos naturais.
2. Conhecer os aspectos ambientais relacionados com a atividade empresarial e melhorar o possível sobre eles;
3. Proteção do meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição, uso sustentável de recursos;
4. Garantir o atendimento a legislação ambiental aplicável e os seus requisitos legais na empresa;
5. Disponibilizar esta política para todos que tem relação com a empresa interna e externamente, incentivando-os no desempenho ambiental.

REV: 00

Elaboração: Gabrieli A. Zago

Aprovação: Pedro Luiz Garcia

(18)3638-4838  
metalmeta@metalmeta.com.br  
Rua São Luiz, 253 - Nossa Sra. de Fátima • CEP: 16.200-763 • Birigüí - SP

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### POLÍTICA TRABALHISTA

*NBR ISO 16001*

#### **OBJETIVO:**

A empresa Metal Meta quer mostrar que o empenho de todos os colaboradores é de essencial importância para o sucesso da organização em qualquer objetivo traçado. Nesse documento estão as diretrizes para uma gestão consciente, transparente e justa para todos, respeitando o ambiente organizacional e a liberdade.

#### **APLICAÇÃO:**

Esta Política se aplica à METAL META INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PEÇAS EIRELI – ME.

#### **PRINCÍPIOS:**

Os princípios adotados para compor esta Política têm em vista esclarecer os direitos e as responsabilidades dos colaboradores, liberdade de associação e negociação coletiva, erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado ou escravo, eliminar a discriminação no emprego, garantir saúde e segurança no ambiente organizacional e dispor de uma jornada de trabalho legal, abrangendo uma remuneração justa para todos.

#### **ATUAÇÃO**

##### **CONDIÇÕES DE TRABALHO E EMPREGO:**

A Metal Meta preza pelos seus colaboradores dando suporte e proporcionando boas condições de trabalho, em um ambiente seguro e saudável, evolução profissional e incentivo à educação e qualidade de vida.

A Metal Meta busca a redução dos riscos à saúde das pessoas, prevenindo e alertando com instruções e treinamentos, conscientização dos perigos e ameaças e realizando os processos devidamente.

REV: 00

Elaboração: Gabrieli A. Zago

Aprovação: Pedro Luiz Garcia

(18)3638-4838  
metalmeta@metalmeta.com.br  
Rua São Luiz, 255 - Nossa Sra. de Fátima • CEP: 16.200-763 • Birigüí - SP

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Os acidentes ou incidentes decorrentes das atividades serão apurados e documentados, objetivando evitar reincidência e assegurar a minimização dos efeitos do mesmo.

Cada indivíduo é responsável pelas consequências do que escolher ou não fazer nos termos de segurança, o colaborador deve cumprir todas as regras e instruções de trabalho aplicáveis para garantir a sua própria segurança e a dos demais.

### REMUNERAÇÃO:

A Metal Meta acredita que novos talentos na equipe não são atraídos apenas por salário e benefícios e compromete-se a pagar remuneração justa e em dia, respeitando sempre o piso da categoria e vale alimentação para todos os colaboradores. Existem outros pontos pertinentes que são considerados, como a confiança na empresa e nas relações com os colegas de trabalho, o reconhecimento de uma empresa em constante evolução e ao crescimento profissional.

### RELAÇÕES TRABALHISTAS:

Todos os colaboradores são regidos pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho) e acordos coletivos.

A Metal Meta defende e reconhece o efetivo direito à liberdade de associação e negociação coletiva dos seus colaboradores.

### ADOÇÃO POR PARTE DE FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇOS E PARCEIROS DE NEGÓCIOS AOS PRINCÍPIOS TRABALHISTAS:

A Metal Meta estabelece vínculos comerciais com seus fornecedores, prestadores de serviços e parceiros, que respeitem ao cumprimento do que se está implantado nesta Política Trabalhista.

É recusado sumariamente aqueles que adotam condutas opostas do que foi apresentado e implantado nesta Política.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA METAL META

#### *NBR ISO 19600*

#### **PALAVRA DO PRESIDENTE:**

O Código de Ética e Conduta é nosso relatório documentado de maior importância quando tratamos das intervenções praticadas por todos aqueles que se relacionam com a Metal Meta, por tanto, todos os integrantes devem buscar engajamento com o Código de Ética e de Conduta da Metal Meta, sendo eles: os colaboradores, fornecedores, clientes, terceiros, etc. A empresa e todos que a compõe trabalham a cada dia para sermos mais transparentes, termos integridade, sermos éticos nas tomadas de decisões e praticarmos ações sustentáveis, garantindo o respeito ao ser humano e ao meio ambiente, contando com total apoio da alta direção para o cumprimento das diretrizes desse documento e preservação dos valores da Metal Meta.

#### **MISSÃO:**

Desenvolver ferramentas técnicas e produzir peças eficientes que atendam a necessidade dos nossos clientes, ser referência por qualidade, competitividade e integridade.

#### **VALORES:**

**Independência:** Ter liberdade para trabalhar com autonomia nos relacionamentos;

**Perseverança:** Motivar-se para não desistir e nem desanimar diante das dificuldades;

**Humildade:** Reconhecer sugestões e críticas construtiva, ter consciência dos próprios limites e agir com simplicidade;

**Integridade:** Conduzir nossas atividades de forma justa e honesta;

**Ética:** Agir de acordo com os valores morais e princípios que norteiam a conduta humana na sociedade;

**Respeito:** Valorizar a vida e dignidade humana, dar espaço para opiniões, sem qualquer tipo de discriminação;

**Sustentabilidade:** Apoiar o uso eficiente dos recursos de forma responsável.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Este Código de Ética e de Conduta é integrante da Política de Compliance da Metal Meta.

### DIRETRIZES

Compromisso de conduta da empresa Metal Meta no exercício de suas atividades:

- ✚ Os negócios da Metal Meta são pautadas pelos valores institucionais e deve ser observado por todos aqueles que se relacionam com a empresa;
- ✚ Este código de ética e de conduta determina de acordo com a sua Política de Compliance que os brindes não podem extrapolar, sendo itens de pequeno valor ou valores irrisórios, com intuito de divulgação ou relação com a marca, não tendo caráter de influência, favor ou vantagem.
  - ✚ Zelar pela imagem institucional, e pelo patrimônio da Metal Meta;
  - ✚ O recuso de trabalho infantil e mão de obra escrava;
  - ✚ No processo de negociação as atuações com a cadeia de fornecedores devem obedecer aos princípios da administração pública com impessoalidade, transparência e honestidade;
  - ✚ Respeitar propriedade intelectual de cliente preservando informações técnicas em o sigilo;
  - ✚ A empresa Metal Meta viabiliza a educação permanente propondo a recuperação de (áreas degradadas), uso racional dos recursos (água, energia, combustível, reciclagem, compromisso de redução de poluente);
  - ✚ A empresa atua para os processos de recrutamento e seleção de pessoas obedeça a critérios técnicos, não descriminalizando e respeitando as diferenças étnicas, políticas, religiosas, culturais e de gênero;
  - ✚ Não compactua com conflitos de interesse e atua para minimiza-los;
  - ✚ Aos canais destinados as comunicações formais: e-mail, telefone, comunicado interno e mídias sociais, devem ser usados somente para o fim que se destina, sendo vedado o seu uso para pornografia, campanha política partidária ou para condutas ilícitas;
  - ✚ Toda propriedade intelectual de fornecedores, prestadores de serviço e terceiros devem estar resguardadas por sigilo;
  - ✚ O relacionamento com o poder público a empresa promove obedecendo aos princípios da administração pública;

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



- ✚ A moral, a transparência, integralidade, imparcialidade impessoalidade e isentas em interesses partidários;
- ✚ A empresa Metal Meta recusa todas as condutas corruptas, pagamento ou recebimento de propina de qualquer valor, favorecimento de ilícitos (cartel) e a extorsão “extorquir”;
- ✚ A empresa Metal Meta recusa de todas as partes interessadas, condutas que promovam discriminação racial e gênero, religiosa e exposição ao ridículo.

### PROCEDIMENTO PARA A APLICAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

A Metal Meta disponibiliza o seguinte endereço eletrônico [ouvidoria@metalmeta.com.br](mailto:ouvidoria@metalmeta.com.br) ou o telefone (18) 3638-4838 via ligação ou mensagens via WhatsApp para comunicações em geral e caixinha de denúncia. As denúncias serão analisadas e coordenadas pelo Comitê de Ética da Metal Meta que garantirá anonimato dos denunciantes.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### FORMULÁRIO DE DENÚNCIA

Denúncia (TÍTULO/TEMA):

Fato denunciado

Identificação do denunciante (não obrigatório)

Nome:

CPF:

Telefone:

E-mail:

Identificação dos envolvidos na denúncia

Nome:

Função:

Órgão ou empresa:

---

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – OUTUBRO/2020

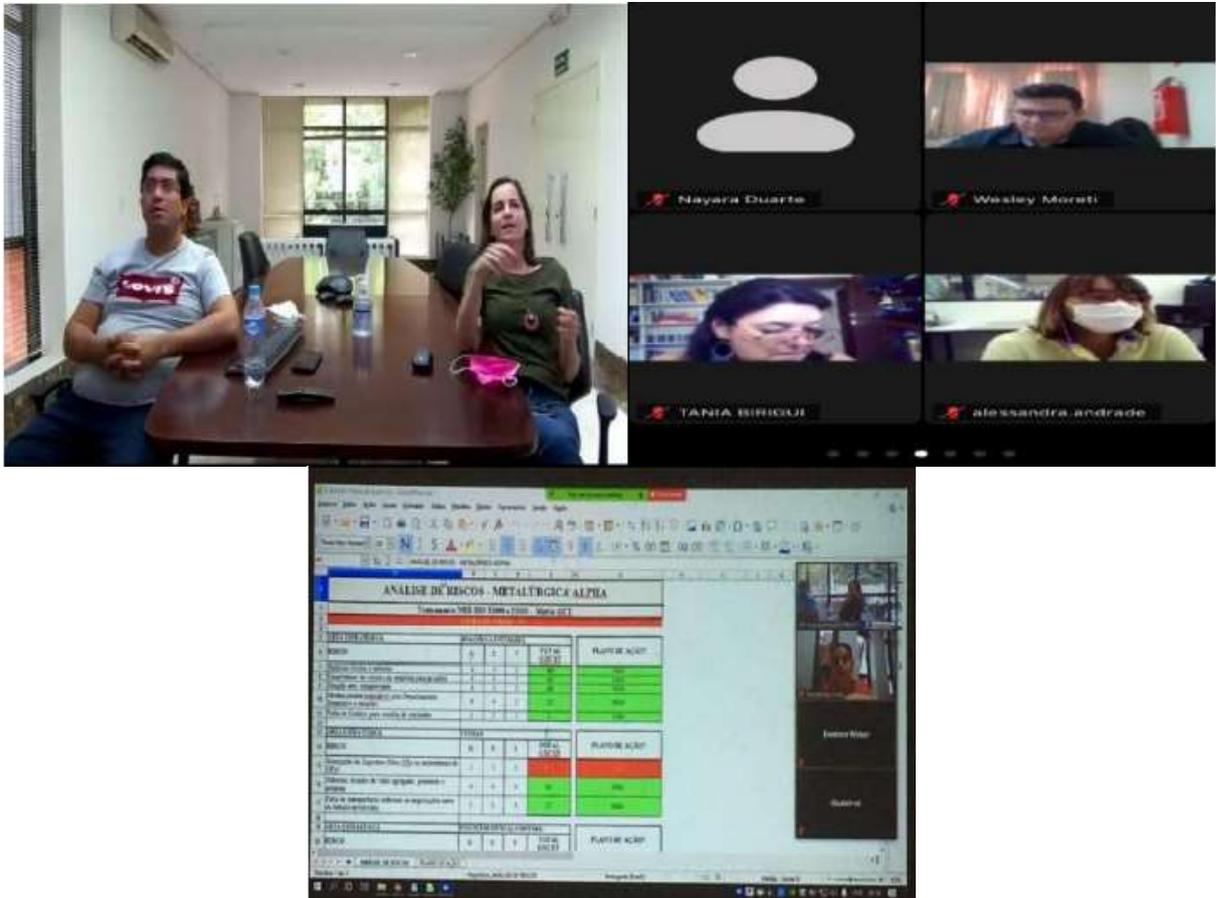


Neste mês a Metal Meta produziu brindes relacionados com o tema Outubro Rosa – que trata sobre a prevenção ao câncer de mama em homens e mulheres e o de colo de útero (ODS 3) e foi distribuído para todos os colaboradores e terceiros que visitaram a fábrica nesse período como símbolo de apoio a causa.



Nos dias 09 e 16/10 a Metal Meta junto com outras empresas da região participou de uma reunião online promovido pela empresa ITB Equipamentos Elétricos (ODS 16) e ministrada por Eliel Robson e Talita, na qual foi apresentado sobre o assunto NBR ISSO 31010 e 31000. Ao desenrolar da reunião foi proposto que um integrante participasse com o nome da empresa para exemplificar uma matriz GUT e uma planilha 5W2H de exemplo para compreensão da análise de riscos e combate dos mesmo dentro de uma organização.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 23/10 a Metal Meta em conjunto com outras empresas da região assistiu de um encontro online administrado pela empresa ITB Equipamentos Elétricos (ODS 04, 08, 09 e 16) e ministrada por Talita, onde foi falado e mostrando um pouco sobre o tema: “Políticas de Gestão, sua importância como norte de qualquer organização e como defini-la utilizando o ciclo PDCA com base na Norma ISO 9001”.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 30/10 a Metal Meta e outras empresas da região colaboraram com mais uma reunião virtual elaborada pela empresa ITB Equipamentos Elétricos (ODS 04, 08 e 09) e ministrada novamente por Talita, dando sequência e abordando controle e avaliação de cadeia de valor e a importância da elaboração de processos e exemplificando como desenvolvê-los baseado-se nas normas ISO 9001; ISO 14001; OHSAS 18001;



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – NOVEMBRO/2020



Neste mês a Metal Meta também produziu brindes relacionados com o tema Novembro Azul – que trata sobre a prevenção ao câncer próstata (ODS 03) e assim como no outubro rosa, esse brinde também foi distribuído para todos os colaboradores e terceiros que visitaram a fábrica no período de novembro como símbolo de apoio a esta causa.



No mês de novembro a Metal Meta providenciou a compra de um climatizador de evaporação para arrefecimento do ar para a produção. A nova aquisição trouxe maior ventilação no ambiente e buscando a qualidade de vida dos colaboradores. A ação faz interface com os ODS 03, 08 e 09 do Pacto Global.

## COMINICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – DEZEMBRO/2020



No dia 17/12 aconteceu a inauguração da reforma feita na Praça Vergínia Rodrigues Archilla Galdeano, esquina da Rua Nove de Julho com a Avenida João Cernach. Recebeu novos postes de iluminação com lâmpadas de LED, pista com piso adequado para caminhada de 486 metros, espaço pet apropriado para cães e gatos, playground infantil com acessibilidade para cadeirantes e pessoas com limitação física, além do espaço aberto com gramado e uma bela paisagem, onde serão feitas aulas ao livre e até mesmo exercícios físicos. A Metal Meta e varias outras empresas da região apoiaram e adotaram os totens com luminárias e expuseram painéis com os 17 temas das ODS (Objetivando de Desenvolvimento Sustentável) da Organização das Nações Unidas, o chamado Pacto Global da ONU. E agora o local também passou a ser conhecida como Praça dos 17 ODS. Autoridades e representantes das empresas estavam presentes no dia, durante o evento foram cumpridas todas as medidas sanitárias de proteção.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – FEVEREIRO/2021

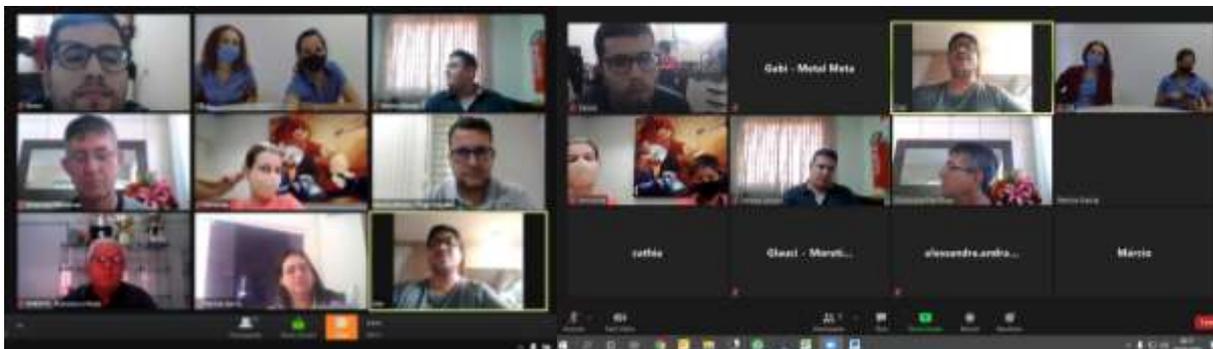


A Metal Meta participou de um encontro virtual com a ITB e seus fornecedores, assim como algumas empresas da região que são filiadas ao SIMBI que também participaram no dia 12/02. Onde foi iniciado um Projeto de Desenvolvimento do ano de 2021, buscando cumprimento da Agenda 2030 da ONU. Foram tratados diversos temas e foram esclarecidas algumas dúvidas. A atuação nesse encontro está indicada nos ODS do Pacto Global.



A Metal Meta participou de mais uma reunião virtual do Projeto de Desenvolvimento da ITB no dia 19/02, que foi exposta para sua cadeia de valor e outros participantes envolvidos com empresas da região, um treinamento prestado por Eliel Robson, mostrando a importância da Política de Direitos Humanos nas organizações, ensinando como elaborar e os principais tópicos devem ser abordados, a implantação e divulgação da Política de Direitos Humanos, requisito essencial do Pacto Global, de acordo com a Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, especificamente os tipos de assédio e a discriminação e o repúdio de mão-de-obra infantil ou forçada/escrava. O ato está indicado nos ODS 01, 04, 08, 10 e 12.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 25/02 a Metal Meta recebeu um treinamento pelo Programa SEBRAETEC. O curso foi ministrado pelo professor Emerson do SENAI, que apresentou um conteúdo explicativo sobre a temática NBR ISO 19011 “Formação de Auditores Internos de Qualidade”. A ação está em consonância com os ODS 04, 08 e 17.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – MARÇO/2021



O dia 1 de março é marcado como Dia Mundial de Zero Discriminação. Esta ano atípico que estamos passando é importante destaca a urgência em acabar com as desigualdades em diversos aspectos. A Metal Meta apoia esta causa e fez publicações e divulgação nas nossas mídias sociais relacionados a este tema para conscientizar o máximo de pessoas sobre as desigualdades, em busca de uma vida plena e digna. A ação faz interface com os ODS 05 e 10.



No dia 02/03 a Metal Meta participou de um Webinar sobre o tema “Desigualdade: qual sua importância e como promover a igualdade nas relações trabalhistas” promovida pela empresa ITB (ODS 01, 05 e 10). O evento foi coordenado pelos assistentes sociais Brunna Bonizoli e Fernando Melo, membros do CRESS SP – Conselhos Regionais de Serviço Social do estado de São Paulo, contou com outros representantes de empresas regionais vinculados

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

ao SIMBI. O Webinar tratou sobre a responsabilidade empresarial e trouxe reflexão sobre o assunto.



No dia 04/03 a Metal Meta realizou sua primeira auditoria interna com acompanhamento do professor/auditor Emerson do SENAI, pelo Programa SEBRAETEC. A auditoria foi uma simulação para poder identificar não conformidades existentes nos processos da empresa, e a partir delas melhorarmos e implantarmos o sistema de Gestão da Qualidade NBR ISO 19001. Esta ação faz interface com os ODS 04, 08 e 17.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Nos dias 05/03 e 08/03 em comemoração o Dia das Mulheres a Metal Meta realizou postes de divulgação como forma de apoio ao ODS 05 nas redes sociais com o objetivo de orientar e conscientizar o máximo de pessoas da importância desse tema e para alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



A Metal Meta participou de mais uma palestra online promovida pela ITB para a sua cadeia de valor e empresas filiadas do SINBI no dia 09/03. Dessa vez a coordenada por Fernanda Marques representante da empresa parceira FNX Soluções em Tecnologia abordou o tema “A importância de desenvolver os líderes e dar apoio para enfrentarem as mudanças no contexto empresarial durante a crise”. Esse evento faz conexão com os ODS 04, 08 e 09.



**Fortalecer os Líderes**

De que se entregues serão realizadas (sucesso com a contratação)

Ajudar para que ele se sinta confiante do que está entregando

Confiar na equipe

Confiar nos colegas de trabalho

Confiar em você como diretor / proprietário

Segurança

Confiança

Desenvolvimento

Apoio

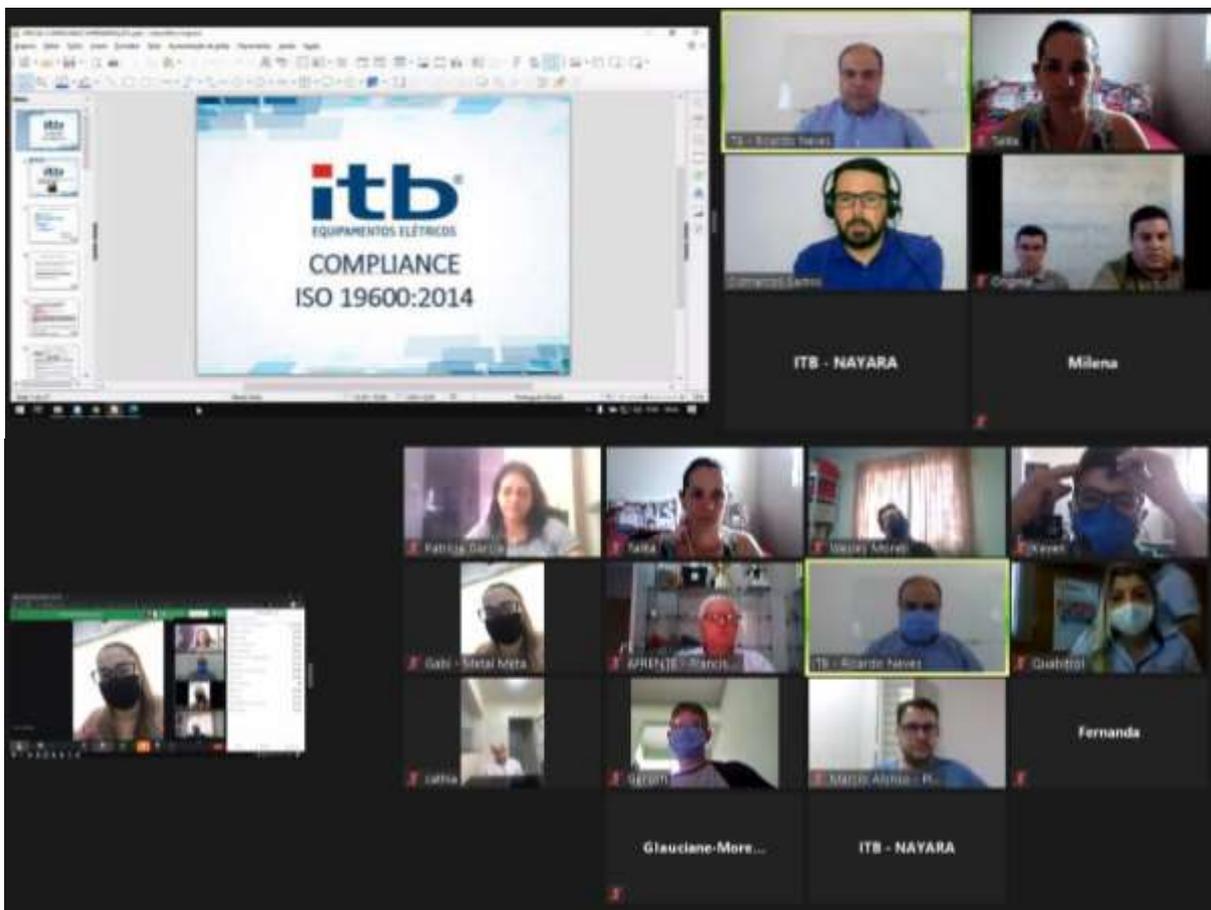
FNX



No dia 10/03 a Metal Meta esteve presente em mais uma reunião de treinamento com a ITB e sua cadeia de valor, estavam presentes também empresas filiadas ao SINBI. Foi um reunião de alinhamento dos conhecimentos e aprimoramento sobre a Política de Compliance,

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

o Sistema de Compliance e a NBR ISO 19600 (ODS 04 e 16). Quem dirigiu o episódio foi Ricardo Neves de forma virtual, onde explicou e transpareceu o conteúdo apresentado.



No dia 12/03 a Metal Meta participou de um treinamento online organizado pela ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Novamente sobre o tema de Compliance para mostrar a extrema importância do assunto, e mostrar exemplo com empresas maiores. Desta vez o treinamento foi dirigido por uma parceria, Camila Cypriano, representante da companhia EDP. Esse evento teve conteúdos apontados pelos ODS 04 e 16.

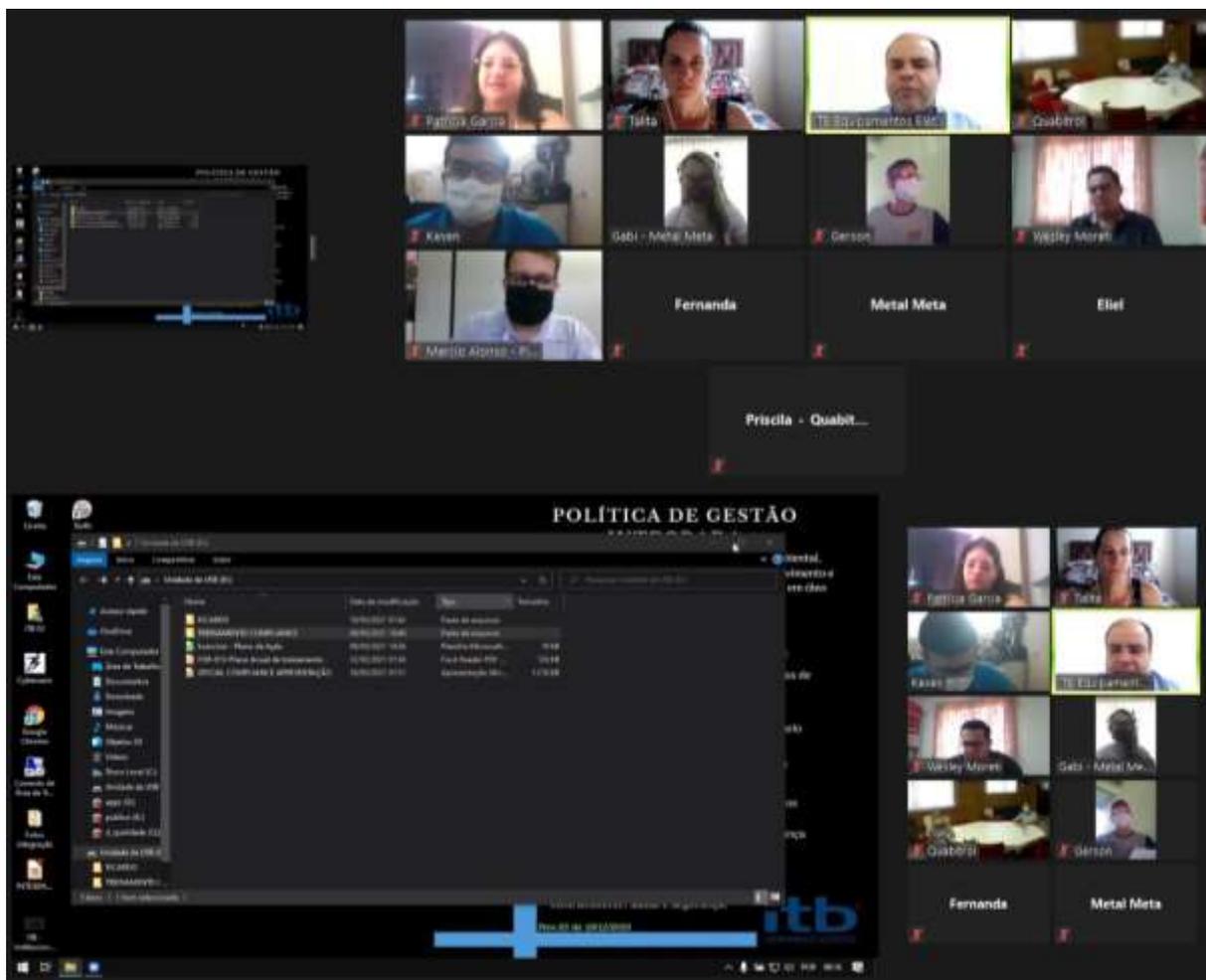
## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

The screenshot displays a Zoom meeting interface. On the left, a presentation slide titled "Cadeia de valor integrada e portfólio diversificado A EDP Brasil" is shown. It details the value chain from generation to consumer, highlighting a 16.77% participation in renewable energy. On the right, a grid of participants is visible, including Ricardo Neves ITB. Below the main slide, a second slide titled "Programa de Compliance – EDP Brasil" shows a timeline of key milestones from 2011 to 2020, such as the creation of the Code of Ethics and the implementation of a digital system for reporting.



No dia 16/03 a Metal Meta interagiu com mais um encontro online promovido pela ITB para sua cadeia de valor e empresas da região afiliados ao SINBI, discutindo sobre Compliance e Código de Ética e de Conduta das empresas (ODS 04 e 16). Ricardo Neves apresentou a importância, como elaborar, o que deve conter, e implantação das mesmas e tirou dúvidas pertinentes.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 19/03 a Metal Meta participou de mais um treinamento promovido pela ITB para sua cadeia de valor e empresas da região filiadas ao SINBI. O assunto abordado foi sobre Saúde e Segurança Ocupacional (OHSAS 18001; ISO 45001), temas tratados nos ODS 03, 04, 08 e 09 do Pacto Global. O evento online foi dirigido por um representante da empresa de Consultoria Navarro, e Fabiano Iassia da ITB, ambos engenheiros de Segurança do Trabalho, explicaram sobre as principais documentações e adequações que as empresas precisam ter para garantir um ambiente de trabalho seguro e a saúde dos trabalhadores.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 22/03 foi comemorado o Dia Mundial da Água. Tendo em mente sua extrema importância, a fim de conscientizar as pessoas a Metal Meta promoveu publicações em suas redes sociais como forma de apoio ao ODS 6, visando lembrar a todos a importância do uso racional de água, contribuindo com um menor impacto ambiental no mundo todo.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 26/03 a Metal Meta participou na continuação do treinamento online promovida pela ITB para sua cadeia de valor e empresas da região filiadas ao SINBI, dirigido por Fabiano Iassia. O assunto sequenciado foi sobre OHSAS 18001 e ISSO 45001 Saúde e Segurança Ocupacional e iniciou-se um novo debate sobre Gestão Ambiental ISO 14001. Essa reunião tem interface com os ODS 03, 04, 06, 08, 09, 12, 13, 14 e 15.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 27/03 acontece a Hora do Planeta, um movimento global, esse ano devido ao Covid-19 a ação foi realizada de forma digital, onde a ANP/WWF publicou um vídeo sobre a hora do planeta e a Metal Meta compartilhou o mesmo em suas redes sociais como forma de apoio e incentivo para todos, conscientizando e trazendo impacto e alerta as crises climáticas. A ação tem interface com o ODS 13.

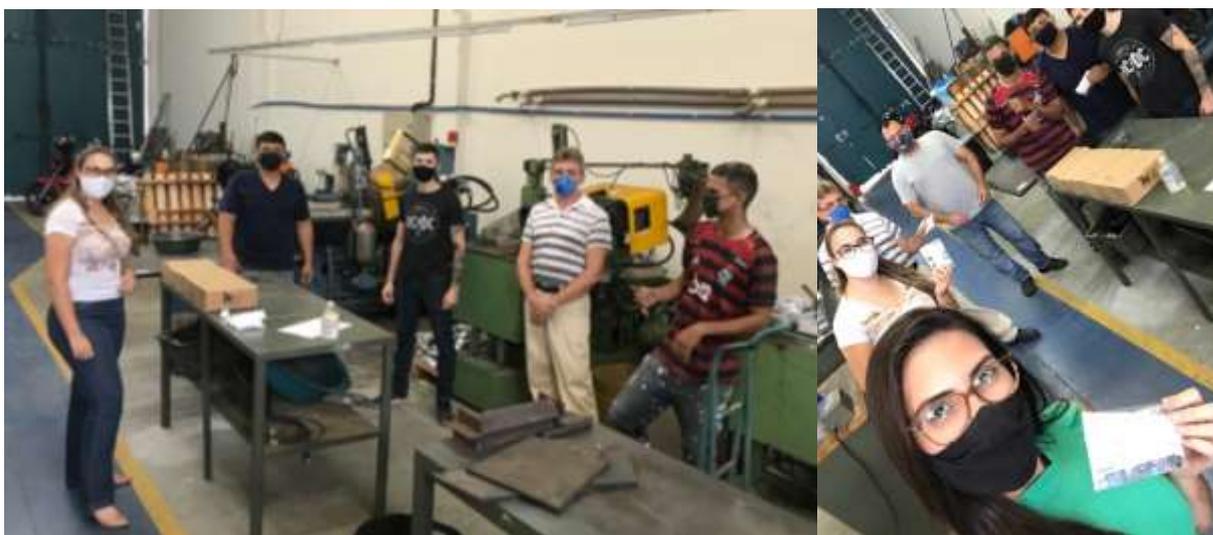


No dia 30/03 a Metal Meta passou por mais um treinamento online promovido pela ITB para a sua cadeia de valor e empresas filiadas ao SINBI. A temática da vez foi sobre a elaboração do COP/COE (ODS 04, 08, 09 e 12), para o treinamento foi feita uma apresentação modelo conforme as instruções do Pacto Global, na qual foram discutidas as principais documentações, políticas internas, treinamento do pessoal, ações para atingir a meta da agenda 2030 e orientação de como integrar os ODS nas estratégias das empresas.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Devido o avanço da pandemia do Covid-19 a Metal Meta decidiu disponibilizar vitaminas como forma de apoio nesse período pandêmico e promover a saúde e bem estar dos colaboradores da empresa. No dia 31/03 foi entregue um kit de vitaminas que ajudam o aumento da imunidade para todos os colaboradores que optaram por receber. Essa ação faz interface com o ODS 03 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – ABRIL/2021



A Metal Meta comprou Colombas Pascais da Instituição Casa do Caminho Ave Cristo Instituto de Educação e Promoção Humana para auxiliar o custeio de programas terapêuticos e dos demais projetos sociais e assistências promovidos por eles. No dia 01/04 os mesmos foram entregues aos funcionários da empresa, gratificando-os em período de Páscoa e disseminando o trabalho da Ave Cristo. A ação está ligada com os ODS 03 e 10.



Aconteceu no dia 09/04 com a participação da Metal Meta com ouvinte, um Workshop online, promovido pela ITB para a sua cadeia de valor e empresas vinculadas ao SINBI. Nesse evento foi tratado sobre o tema “Economia Circular e sua importância dentro das organizações”, palestra pelo Prof. Dr. Adriano Teixeira (UFMS), convidado pela ITB, que mostrou o assunto atual com relação à realidade dos microempreendedores. O encontro faz interface com os ODS 04, 12 e 13 do Pacto Global.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 15/04 a Metal Meta participou mais um workshop online dirigido pela ITB a fim de apresentar tópicos importantes da norma NBR ISO 9001 e sobre a Gestão de Qualidade (ODS 04, 08 e 09). O encontro foi promovido para a cadeia de valor das organizações ITB e SINBI, ministrado por Talita e Junior abordaram os desafios que da trajetória e na implantação da norma na ITB e as mudanças e benefícios após sua estabilização.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



A Metal Meta participou de uma parceria com empresas da região para o desenvolvimento e doação de 500 viseiras EPI para a prefeitura de Birigui. A entrega foi feita por algumas empresas representantes do projeto no dia 17/04, visando colaborar com o enfrentamento da pandemia do coronavírus, as mesmas foram destinadas para os profissionais da saúde da Secretaria Municipal de Saúde, Santa Casa de Birigui e demais unidades públicas de saúde que necessitaram do EPI. A ação faz interface com os ODS 03 e 17 do Pacto Global.



No dia 23/04 a Metal Meta participou de um Workshop promovido pela ITB para a sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. O tema da sequência com a temática NBR ISSO

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

9001, e contou com o Prof. Emerson Pavão do SENAI que agregou mais conhecimento sobre o assunto com a sua experiência e carga profissional. A participação da Metal Meta tem analogia com os ODS 04, 08 e 09 do Pacto Global.



A Metal Meta participou de uma reunião online no dia 30/04 oferecida pela ITB a sua cadeia de valor e empresas vinculadas ao SINBI, para fazer um bate-papo e recolher feedback de todo o conteúdo passado já em encontros anteriores, identificou as principais dúvidas e dificuldades, assim como os elogios e gratificações. Com a presença confirmada a Metal Meta contribuiu com os ODS 04 e 16.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – MAIO/2021



Iniciamos o mês de cara nova e positiva, foi desenvolvido um papel de parede personalizado com as características da Metal Meta, contendo nele todos os logotipos dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do Pacto Global, esse material foi instalado na nossa sala de reunião, visando ser mais uma maneira de propagar a cultura dos ODS na empresa e para os visitantes.



No dia 04/05 a Metal Meta participando de um encontro criado pela ITB para a sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Eliel Robson Assistente Social da prefeitura falou sobre o tema “Violência doméstica e o papel das organizações no combate”, explanou o que deve ser feito nas empresas para ajudar no combate a essa causa, assim como a importância dos canais de denúncia disponibilizados. Esse evento faz interface com os ODS 05 e 16.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 06/05 a Metal Meta participou de um treinamento pelo Programa SEBRAETEC com o Prof. Emerson Pavão do SENAI, relacionado à adequação das práticas da NBR ISO 9001. Foi discutido sobre ata de reunião, lista de presença, reuniões de planejamento periódicas e a alimentação do Sistema de Gestão. A ação tem ligação com os ODS 04, 08, 09 e 17 do Pacto Global.



No dia 11/05 a Metal Meta participou como ouvinte de uma palestra em forma de live virtual promovida pela ITB transmitida ao vivo pelo youtube estendendo o alcance para além da sua cadeia de valor. A palestra trouxe uma campanha “Maio Amarelo” visando a conscientização e comportamento no trânsito, ministrada pelos próprios profissionais do

## COMINICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

transito, a Guarda Civil Municipal. A participação da Metal Meta analogia com os ODS 03, 04 e 11 do Pacto Global.



No dia 12/05 a Metal Meta promoveu uma divulgação homenageando os enfermeiros pelo seu dia. O ato foi feito como forma de apoio a esses profissionais da saúde que se arriscam todos os dias por atuar na linha de frente encarando a Pandemia do Covid-19 sem medo, apenas buscando salvar vidas. A ação faz interface com o ODS 03 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



A Metal Meta recebeu mais uma visita do Prof. Emerson Pavão do SENAI pelo Programa SEBRAETEC, dando sequência ao assunto de adequação das práticas da NBR ISO 9001. Desta vez praticando manualmente os requisitos exigidos da norma, mostrando como dever ser feito cotidianamente nas rotinas das empresas. O evento tem relação com os ODS 04, 08, 09 e 16 do Pacto Global.



No dia 18 de maio é considerado o Dia Nacional do Combate ao Abuso e Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes, e a Metal Meta se compromete com essa causa e como forma de apoio fez divulgação nas redes sociais para conscientizar um maior número de pessoas, disponibilizando inclusive o contato para denúncias. A ação faz conciliação com os ODS 05 e 16 do Pacto Global.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Em 21/05 a Metal Meta participou como ouvinte de mais um Webinar, dessa vez dirigido por Pedro, representante do Pacto Global, abordando sobre a estruturação da Comunicação de Progresso (COP). Foi levantado passo-a-passo cada subtítulo do documento e as principais características adotadas do relatório, assim como orientação de forma de entrega, prazo e categoria.



Foi promovido no dia 28/05 entre uma parceria SEBRAE e ITB um treinamento para sua cadeia de valor e empresas filiadas do SINBI, falando sobre Estratégias de Vendas e

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

Marketing Digital, dirigida pela representante Vanessa Helena de O. Alves, que explanou sobre o tema na atualidade e apresentou as ferramentas que o mercado oferece alavancar as vendas. A participação da Metal Meta faz consonância com os ODS 04 e 09 do Pacto Global.



No dia 31/05 a Metal Meta participou de uma reunião online com Daniel representante do SEBRAE e com o Emerson Pavão representante do SENAI. A reunião tratava sobre o encerramento do Programa SEBRAETEC que trouxe conhecimentos específicos para a adequação e implantação do Sistema de Gestão da Qualidade, o bate-papo foi feito para recolher feedback e sanar dúvidas e dificuldades. A ação faz interface com os ODS 04 e 17 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – JUNHO/2021



No dia 04/06 a Metal Meta participou como ouvinte de mais um evento online promovido pela ITB para a sua cadeia de valor e vinculados ao SINBI. Em parceria com o SEBRAE, Aldo Rezende Fernandes dirigiu o evento falando sobre o tema “Fluxo de Caixa e Controles Financeiros”. A presença no ato dessa reunião faz interface com os ODS 04 e 09.



Mais uma vez a Metal Meta participou como ouvinte de um encontro online promovido pela ITB para a sua cadeia de valor e filiados ao SINBI em parceria com o SEBRAE. O tema tratado no dia 11/06 foi sobre Indicadores e Metas, destacando a importância do tema para o crescimento dos negócios das empresas. A participação no encontro está no escopo dos ODS 04, 08, 09 e 16 do Pacto Global.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 18/06 aconteceu um treinamento gerado da parceria entre SEBRAE e ITB para a sua cadeia de valor e empresas da região que são vinculadas ao SINBI, com a proposta de falar sobre “Lean Manufacturing” (ODS 04, 09 e 12) apresentado por Vinícius Coral, trouxe um conteúdo mostrando que essa ferramenta traz declínio de desperdícios na empresa, agilidade na produção e melhorias para o meio ambiente. Hoje quem tem essa ferramenta possui um diferencial no mercado.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Num encontro virtual no dia 25/06 a Metal Meta passou por mais um treinamento referente à ISO 20400 - Compras Sustentáveis (ODS 12 e 17), dessa vez apresentado por Orion representante da EDP em parceria com a ITB para capacitação de sua cadeia de valor e empresas parceiras filiadas ao SINBI.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – JULHO/2021



Iniciamos o mês participando de uma reunião de alinhamento com a ITB e sua cadeia de valor, assim como os vinculados ao SINBI para fazer uma análise crítica do conteúdo visto nos últimos meses e entender o que no geral os participantes conseguiram absorver e colocar em prática, além da troca de experiências entre eles. A participação da Metal Meta nesse encontro faz interface com os ODS 04 e 17 do Pacto Global.



No dia 08/07 a Metal Meta participou de um seminário elaborado pela ITB dando sequência no cronograma de treinamentos da sua cadeia de valor e empresas filiadas do SINBI. Falando sobre a realização de treinamentos internos. Passar o conhecimento adquirido e implantado na empresa para todos terem ciência das diretrizes adotadas das NBR ISO 9001, 14001, 16001, 19600 e 45001, ação ligada aos ODS 01, 03, 04, 08, 09, 10, 12, 13, 16 e 17.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 23/07 a Metal Meta participou de um encontro virtual promovido pela ITB para sua cadeia de valor, junto com empresas da região vinculadas ao SINBI, dirigido por Eliel Robson, foi feita uma apresentação sobre o tema e iniciou-se o treinamento para a elaboração da Matriz de Competência/Prioridade de cada empresa para inclusão no COP, com os objetivos do ODS 01. Com a presença confirmada a Metal Meta contribuiu com os 04 e 17 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 30/07 dando continuidade ao treinamento sobre Matriz de Competência/Prioridade de cada empresa para inclusão no COP, dessa vez abordou os objetivos do ODS 02 e 03. O encontro dirigido por Eliel Robson e administrado pela ITB para sua cadeia de valor teve a participação de empresas filiadas ao SINBI também. Esse evento tem ligação com os 04 e 17 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – AGOSTO/2021



A Metal Meta realizou no mês de agosto doações de duas cestas básicas para o Projeto Madre Teresa de Calcutá na campanha de arrecadação de cestas básicas em parceria com a Casa Espirita Companheiros da Luz, empresa mãe do projeto. As cestas básicas e os alimentos arrecadados foram entregues para mais de 20 famílias e foi feito pela Casa Espirita Companheiros da Luz, seguindo todas as orientações de proteção contra a COVID-19.



A Metal Meta fez uma pequena homenagem as mulheres que já no passado lutavam contra preconceito de gênero em qualquer situação. No dia 26/08 é considerado o Dia Internacional da Igualdade Feminina, e buscando propagar a cultura dos ODS 05 e 10 fez publicações nas redes sociais em forma de apoio para incentivo e conscientização de todos.

## COMINICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 31/08 a Metal Meta retorna nas participações das reuniões de treinamento da ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Dando sequencia nas orientações para produção da Matriz de Competência/Prioridade das empresas, já falando sobre os objetivos do ODS 07 por Eliel Robson. Esse evento tem consonância com os 04 e 17 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

### RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – SETEMBRO/2021



Iniciando o mês de setembro a Metal Meta promoveu uma arte com intuito de conscientização das pessoas. No mês marcado como setembro amarelo que trata sobre o tema prevenção a vida, foram feitas postagens de divulgação sobre o assunto como forma de apoio e comprometimento com essa causa, assim como estímulo para as pessoas falarem mais sobre. A ação faz interface com o ODS 03 do Pacto Global.



Após a elaboração e aprovação de diretrizes e políticas a empresa iniciou um cronograma de treinamentos interno para todos os colaboradores. No dia 03/09 a Metal Meta abordou sobre os assuntos “Contexto, Missão, Visão e Valores” explanando quem é a Metal Meta, o que pretende alcançar, como se vê no futuro e os valores prezados pela empresa e assim também foi tratado sobre a “Política de Qualidade – ISO 9001” mostrando os objetivos da qualidade e o papel de cada um dentro dela. Temas esses abordados nas ODS 04, 08 e 09.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No mesmo dia mais tarde a Metal Meta estava presente na reunião semanal promovida pela ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Continuando o treinamento foi apresentado por Eliel Robson sobre os objetivos do ODS 08, para produção da Matriz de Competência/Prioridade das empresas. A presença da Metal Meta vincula-se aos ODS 04 e 17.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 09/09 dando sequência ao cronograma de treinamentos internos da Metal Meta, foi apresentado aos colaboradores o Código de Ética e de Conduta e a Política de Compliance e os canais de denúncia (ISO 19600). A capacitação foi realizada seguindo os protocolos de segurança contra o COVID-19. A ação tem ligação com os ODS 04 e 16 do Pacto Global.



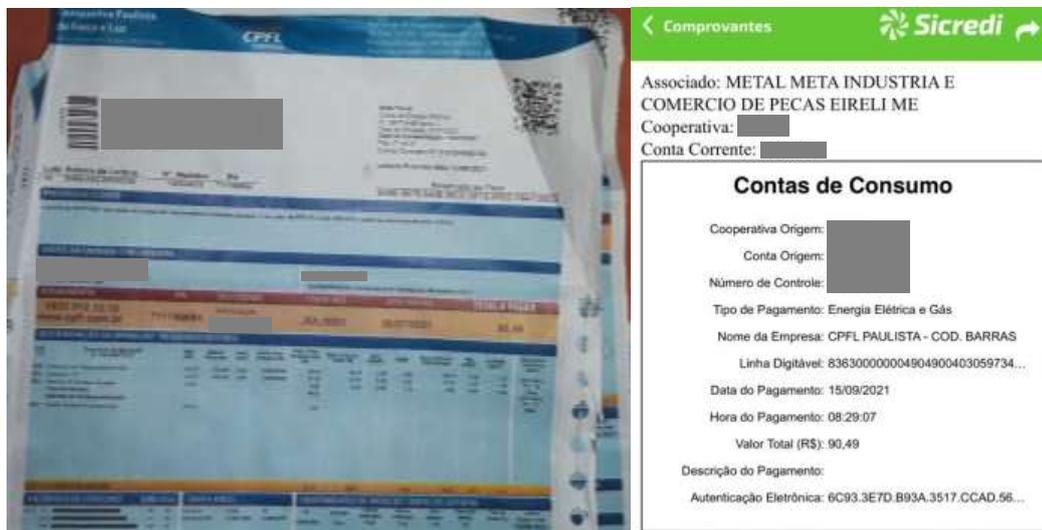
No dia 10/09 a Metal Meta participou de mais um treinamento semanal dirigida pela ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Tratando sobre o tema Matriz de Competência/Prioridade das empresas, Eliel Robson deu continuidade no treinamento que foi

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

apresentado por sobre os objetivos do ODS 08. A participação da Metal Meta faz consonância com os ODS 04 e 17 do Pacto Global.



No dia 15/09 a Metal Meta tomou ciência de um caso em Birigui, onde uma mulher em situação de extrema pobreza com dificuldade financeira, com dívidas e medicamentos caros para comprar, a fim de erradicar a pobreza ODS 01 a Metal Meta desembolsou o pagamento de uma conta das contas de energia atrasada da mesma, como forma de apoio.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 17/09 Continuando com o cronograma de treinamentos internos da Metal Meta, o tema abordado da vez foram Política de Saúde e Segurança Ocupacional (ISO 45001), Política Ambiental (ISO 14001). O treinamento foi feito seguindo as medidas de segurança contra o COVID-19 e foi apresentado aos colaboradores com orientações de uso de EPI's e práticas sustentáveis. A ação tem ligação com os ODS 03, 04, 06, 08, 09, 12, 13, 14 e 15.



Também nesse dia aconteceu o treinamento semanal promovido pela ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. O assunto que está sendo abordado é sobre a Matriz de Competência/Prioridade das empresas, ministrado por Eliel Robson que falou sobre os objetivos do ODS 09. A participação da Metal Meta faz consonância com os ODS 04 e 17.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 21/09 é celebrado o Dia Internacional da Paz, buscando recuperar melhor para um mundo mais equilibrado e sustentável e no cumprimento com o ODS 16 a Metal Meta fez divulgações sobre esse dia nas suas redes sociais como forma de apoio e a fim de propagar a cultura do ODS. Assim mais pessoas podem conhecer essa causa e se juntar ao Pacto Global.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 23/09 a Metal Meta promoveu mais um treinamento interno para os colaboradores, o tema abordado foram Política de Direitos Humanos e Política Trabalhista (ISO 16001). No treinamento foi citado especificamente os tipos de assédio e a discriminação e o repúdio de mão-de-obra infantil ou forçada/escrava. O ato está indicado nos ODS 01, 04, 08, 10 e 12 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 24/09 aconteceu mais um treinamento semanal promovido pela ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Eliel Robson continuando com a tratativa sobre a Matriz de Competência/Prioridade das empresas, descreveu sobre as ações que atingem os objetivos do ODS 10. A participação da Metal Meta faz interface com os ODS 04 e 17 do Pacto Global.



## RELATÓRIO DE AÇÕES EM SUSTENTABILIDADE – OUTUBRO/2021



No mês de outubro a Metal Meta criou uma arte com a temática outubro rosa com intuito de conscientização das pessoas sobre a importância da prevenção ao câncer de mama e colo de útero. Ação que liga ao ODS 03 Pacto Global, foram feitas postagens de divulgação sobre o assunto como forma de apoio e propagação com a causa.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 01/10 iniciamos o mês dando sequência no treinamento semanal promovido pela ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Dessa vez Eliel Robson seguindo com o assunto da Matriz de Competência/Prioridade das empresas, terminou o conteúdo abordado sobre as ações que atingem os objetivos do ODS 10 e iniciou os objetivos do ODS 11. A participação da Metal Meta faz interface com os ODS 04 e 17 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021

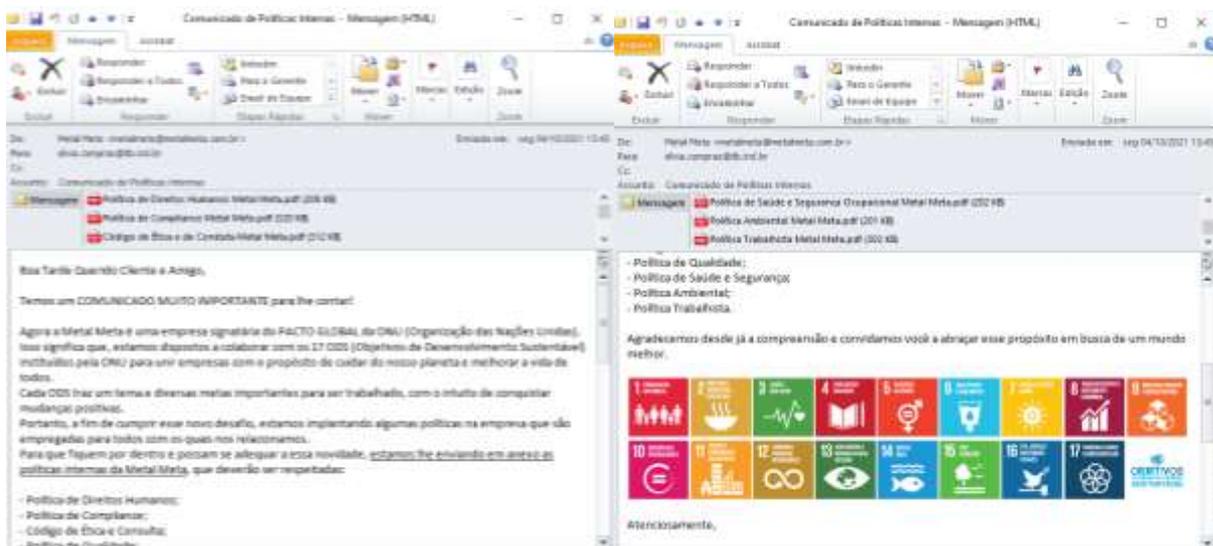


A Metal Meta em parceria com a Casa Espirita Companheiros da Luz, empresa mãe do Projeto Madre Teresa de Calcutá na campanha de arrecadação de cestas básicas. Mais um mês a Metal Meta participou com a doação de duas cestas básicas. As cestas básicas e os alimentos arrecadados foram entregues no dia 02/10 e foi organizada pela Casa Espirita Companheiros da Luz. Esta ação faz interface com os ODS 02, 10 e 17 do Pacto Global.



Iniciamos no dia 04/10 a comunicação por e-mail para todos os clientes, fornecedores, prestadores de serviço e parceiros sobre a adequação das políticas internas da Metal Meta, e realização do convite para se unirem ao Pacto Global para atingirmos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável até 2030 juntos.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 08/10 esteve presente em mais um encontro dando continuidade no treinamento promovido pela ITB para sua cadeia de valor e filiados ao SINBI. Foi explanado por Eliel Robson sobre a Matriz de Competência/Prioridade das empresas e seguiu o conteúdo abordado sobre as ações que atingem os objetivos do ODS 11. A participação da Metal Meta faz interface com os ODS 04 e 17 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



No dia 09/10 a Metal Meta Participou de um plantio de 350 mudas de arvores em Parceria com outras empresas da região. O projeto foi promovido pela ITB que convidou funcionários e familiares de todas as empresas parceiras para um café da manhã e o plantio. O plantio foi uma homenagem às vítimas de COVID-19 de Birigui e seus familiares e comemoração ao dia da arvore também. O objetivo era mostrar e ensinar as crianças à cultura de plantar arvores. A participação da Metal Meta faz interface com os ODS 15 e 17 do Pacto Global.



## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### RELATÓRIO ANUAL SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

#### Dados e Indicadores

Durante o ano de 2020 foi elaborado o registro de dados da análise realizada aos acidentes de trabalho. Os dados colhidos permitem reflexões mais específicas e informadas com a identificação de fatores de risco que devem ser objeto de acompanhamento, dando origem a uma gestão de informações complementar no sentido de identificar os principais problemas, ampliando uma ação preventiva e sistematizada dos acidentes de trabalho.

Neste sentido são apresentados nas tabelas abaixo os seguintes resultados que foram apurados com base nos 3 (dois) funcionários homens que atuam no processo de produção e 1 (uma) funcionaria mulher atuante no setor administrativo, e que exerciam atividades no período da análise dos acidentes de trabalho ocorridos durante o ano de 2020.

Tabela 1 – Análise dos acidentes de trabalho ocorridos em 2020.

Acidente de Trabalho	Sem baixa	Com baixa			Mortal
		1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	
Homens	0	0	1	0	0
Mulheres	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tabela 2 – Análise dos acidentes “in itinere” ocorridos em 2020.

Acidente In Itinere	Sem baixa	Com baixa			Mortal
		1 a 3 dias	4 a 30 dias	Superior a 30 dias	
Homens	0	0	0	0	0
Mulheres	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Tabelas 3 – Totais dos acidentes ocorridos em 2020.

	Total de Acidentes no ano de 2020	Acidentes de Trabalho	Acidentes In itinere
Homens	0	1	0
Mulheres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

No ano de 2020, observa-se que houve um acidente de trabalho, e a qualificação de nenhum para acidentes "in itinere".

Em comparação com o balanço social desde a abertura da empresa em 05/06/2017 temos:

Tabela 4 – Comparação de dias perdidos e acidentes de trabalho desde 2017.

Total de Acidentes	2017	2018	2019	2020
Homens	0	0	0	1
Mulheres	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Pela análise comparativa dos dados referentes aos quatro últimos anos consecutivos verifica-se que no ano de 2020 aconteceu o primeiro acidente de trabalho na trajetória da empresa. Resultados bons, que apesar de ter sofrido o primeiro acidente de trabalho, os números mostrados acima são consequências de um ambiente de trabalho, amplo, com poucas pessoas e, além disso, pessoas equipadas de EPI's, que regem pela segurança dos mesmos.

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS – PGRS

#### 1. IDENTIFICAÇÃO DO ESTABELECIMENTO:

Social/Nome Completo: Metal Meta Indústria e Comércio de Peças EIRELI – ME  
CNPJ/CPF: 27.891.374/0001-09      Inscrição Municipal: 214.228.108.115  
Endereço: Rua São Luiz, N°255  
Bairro: Jardim Nossa Senhora de Fátima      CEP: 16200-763  
Telefone: (18) 3638-4838

#### 2. IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO E IMPLANTAÇÃO/OPERAÇÃO DO PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS – PGRS:

Nome: Pedro Luiz Garcia  
RG: 29.181.647-2      CPF: 266.230.358-18  
Profissão/Ocupação: Titular - Administrador  
Telefone: (18) 99781-3380

#### 3. CARACTERIZAÇÃO DO ESTABELECIMENTO

Atividade(s) Desenvolvida(s): Serviços de Matrizaria e Injeção de Zamak;  
Área Construída (m<sup>2</sup>): 234,30m<sup>2</sup>      Área do Terreno (m<sup>2</sup>): 255,30m<sup>2</sup>

(18)3638-4838  
metalmeta@metalmeta.com.br  
Rua São Luiz, 255 - Nossa Sra. de Fátima • CEP: 16.200-763 • Birigui - SP

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Quadro de funcionários:

Número total de funcionários: 4

Cargo ou Função	Quantidade
Assistente Administrativo	1
Ferramenteiro	1
Torneiro Ferramenteiro Junior	1
Operador de Injetora	1

#### 4. CARACTERIZAÇÃO DOS RESÍDUOS

Quadro de caracterização dos resíduos gerados pelo estabelecimento:

Grupo	Tipo	Descrever os resíduos gerados	Quantidade (KG/dia ou l/dia)	Forma de acondicionamento	Frequência de Coleta	Empresa de coleta e destinação final
A	Resíduo Minério não Ferrosos	Borra de Zamak, Sucata	4	Latões	Semestral	Venda para Reciclagem
B	Resíduo Têxtil	Panos sujos de gracha e óleo	5	Saco Plástico	Trimestral	B L V Paião Estopas – Lavagem para Reuso
C	Resíduo de Papel e Plástico	Rascunho e Retalhos, Sacos	3	Caixas	Diário	Reuso para enchimento interno

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



### 5. DESCRIÇÃO DO ACONDICIONAMENTO / MANEJO INTERNO / ARMAZENAMENTO TEMPORÁRIO

Os materiais metálicos são selecionados e separados conforme a destinação de utilidades e é armazenado em latões que ficam dentro da empresa no espaço reservado dentro da expedição da fábrica; assim como o saco de panos para limpeza das máquinas, até que a empresa venha fazer a troca dos panos alugados. Já os papéis de rascunho ficam separadamente, em uma partilha do escritório e os papéis e sacos que são utilizados para enchimento de caixas ficam armazenados também na expedição até o seu reuso.

### 6. SAÚDE DO TRABALHADOR

As medidas de higiene e segurança facilita desenvolver corretamente o trabalho, conhecer sua natureza e responsabilidade, assim como, o risco que está exposto.

Medidas que devem ser adotadas:

Realizar o manejo dos resíduos já devidamente protegidos pelos EPI's - Equipamentos de Proteção Individual (luvas de raspa, avental impermeável, óculos contra impacto, botinas com biqueira de aço, e outros).

### 7. COMPROVANTES DE DESTINAÇÃO FINAL

- Anexol;

## COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021



Estrada Unutra , 161 A-5 A-6 - Estancia Unutra (Zona Rural)  
São José do Rio Preto -SP CEP 15081-550  
Fone (17) 33683501 Email: lav@terra.com.br

### Proposta de locação de toalhas industriais

**Pano Para Limpeza** : (Toalha Industrial) Composição : 85 % algodão 15 % poliéster com alta absorção tamanho aproximado 30 x 30 cm com overloque nas extremidades . Isenta de fiapos dentro dos padrões da ABNT (Associação Brasileira de Normas Técnicas).

**Toalha Industrial** : ( **Locação** ) Valor unitário toalha industrial R\$0,60 (usado) .

**Troca**: ( **Locação** ) Fazemos a troca de toalhas em dia determinado tendo como periodicidade conforme a necessidade do cliente;

Perca de até 10 % dos panos não será cobrado .

**Faturamento**: Nota e boleto para 30 DD a cada reposição.

São José Do Rio Preto, 09 de Abril de 2019 .

Bruno De Pádua Dias Paião,

## **COMINICAÇÃO DE PROGRESSO – COP 2020/2021**

### **Elaboração e Coordenação de ações Pacto Global e ODS**

Gabrieli Afonso Zago

### **Instância de Validação COP**

Pedro Luiz Garcia

É proibida a reprodução total ou parcial deste COP

Birigui, SP, outubro 2020.

**METAL META INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PEÇAS EIRELI - ME**